



Współfinansowane przez
Unię Europejską

Załącznik do Zarządzenia Dyrektora z dnia 7 stycznia 2026r.

Zasady rekrutacji i kryteria naboru uczestników zagranicznych praktyk zawodowych dla uczniów kształcących się w zawodzie technik analityk, technik technologii chemicznej, technik organizacji turystyki, technik ekonomista oraz technik logistyk w roku szkolnym 2025/2026

§ 1

Rekrutacja na praktyki odbywa się w ramach otrzymanej akredytacji Erasmusa w sektorze: Kształcenie i szkolenia zawodowe na lata 2021-2027

§ 2

1. Rekrutacji uczniów dokonuje komisja w składzie:

- 1) wicedyrektor ds. kształcenia zawodowego lub/i wychowania – przewodniczący komisji
- 2) koordynator merytoryczny projektu
- 3) nauczyciel języka angielskiego
- 4) nauczyciel przedmiotów zawodowych – właściwy dla danej branży

1. Pracami komisji kieruje wicedyrektor ds. kształcenia zawodowego lub/i wychowania.
2. Wicedyrektor ds. kształcenia zawodowego lub/i wychowania przekazuje Dyrektorowi szkoły wyniki przeprowadzonej rekrutacji w wyznaczonym terminie wg wzoru.



Liczba punktów

lp.	Imię i nazwisko	Test z przedmiotów zawodowych	Test z języka angielskiego	Rozmowa kwalifikacyjna	Ocena z zachowania	Średnia ocen z przedmiotów zawodowych	Frekwencja	Razem
					koniec I semestru roku szkolnego 2025/2026	koniec I semestru roku szkolnego 2025/2026	koniec I semestru roku szkolnego 2025/2026	

§ 4

1. Uczeń, aby zakwalifikować się na praktykę musi wypełnić Formularz zgłoszeniowy. Formularz wraz z Deklaracją uczestnictwa w Projekcie oraz Oświadczeniem rodzica/prawnego opiekuna o wyrażeniu zgody na wykorzystanie wizerunku i przetwarzanie danych osobowych oraz Deklaracją o wyrażeniu zgody na udział dziecka w praktykach musi złożyć do koordynatora merytorycznego poszczególnych branż w terminie ogłoszonym na szkolnej tablicy ogłoszeń. Osoby, które zgłoszą swoją kandydaturę na wyjazd będą miały obowiązek uczestniczyć w szkoleniach mających na celu przygotowanie potencjalnych uczestników na wyjazd na praktykę.
2. Proces rekrutacji zamyka rozmowa kwalifikacyjna, którą w podanym wcześniej terminie odbędzie każdy kandydat.

§ 5

Kryteria uwzględnione przy rekrutacji:

1. Zakres wiedzy z przedmiotów zawodowych kierunkowych sprawdzony w pisemnym teście kwalifikacyjnym dla każdego z kierunków.
2. Znajomość języka angielskiego, sprawdzona w pisemnym teście kwalifikacyjnym.
Przewiduje się następującą punktację za poszczególne wyniki z wyżej wymienionych testów:
 - 30% - 40% - 1 pkt
 - 41% - 50% - 2 pkt
 - 51% - 75% - 3 pkt
 - 76% - 90% - 4 pkt
 - 91% - 100% - 5 pkt



3. Punkty za średnią ocen z przedmiotów zawodowych - odpowiednich dla danego kierunku, koniec I semestru roku szkolnego 2025/2026:
 - od 2 do 2,99 - 1 pkt
 - od 3 do 3,49 - 2 pkt
 - od 3,5 do 3,99 - 3 pkt
 - od 4 do 4,49 - 4 pkt
 - od 4,5 do 4,99 - 5 pkt
 - od 5 do 5,49 - 6 pkt
 - od 5,5 wzwyż - 7 pkt
4. Ocena z zachowania:
 - nieodpowiednie -1 pkt
 - poprawne - 2 pkt
 - dobre - 3 pkt
 - bardzo dobre - 4 pkt
 - wzorowe - 5 pkt
5. Frekwencja:
 - 70% -80% - 1 pkt
 - 81% -90% - 2 pkt
 - 91% - 100% - 3 pkt

§ 6

1. Testy sprawdzające odbędą się w tym samym miejscu i czasie dla wszystkich chętnych danego kierunku z klas uprawnionych do udziału w projekcie. Po przeprowadzeniu testu każdy kandydujący uczeń weźmie udział w rozmowie kwalifikacyjnej (max 25 pkt.) w celu sprawdzenia zarówno znajomości języka angielskiego, kultury osobistej, działalności na rzecz szkoły i środowiska, przedstawienia motywacji do wyjazdu na zagraniczne praktyki oraz przygotowanie uczestnika do rozmowy.
2. Podstawą kwalifikacji ucznia jest suma uzyskanych punktów – łącznie można uzyskać 50 punktów.



Współfinansowane przez
Unię Europejską

3. Po podliczeniu punktów za wszystkie kryteria zostanie wyłoniona grupa uczniów, którzy uzyskali największą liczbę punktów. Ich nazwiska i imiona umieszczone zostaną na liście głównej osób zakwalifikowanych do udziału w projekcie. Osoby z mniejszą ilością punktów znajdą się na listach rezerwowych.
4. W przypadku uzyskania takiej samej ilości punktów przez osoby zakwalifikowane jako ostatnie na listach przyjętych oraz osób pozostałych, będzie brana pod uwagę opinia wychowawcy w oparciu o konsultacje z gronem pedagogicznym.
5. Uczniowie z naganną oceną zachowania i frekwencją na zajęciach szkolnych poniżej 70% (nie dotyczy uczniów przebywających na dłuższym zwolnieniu lekarskim) nie będą brani pod uwagę w procesie rekrutacji.
6. Uczniom i rodzicom przysługuje prawo odwołania do Dyrektora szkoły, co do wyników rekrutacji w terminie do 3 dni roboczych od daty ogłoszenia listy uczestników.
7. Każda komisja przygotowuje protokół z przeprowadzonej rozmowy kwalifikacyjnej z potencjalnymi kandydatami.

Dyrektor szkoły

Tadeusz Burczyk